

## Годишен преглед на изпълнението на Политика за възнагражденията на УД „Селект Асет Мениджмънт“ ЕАД за 2019 г.

Във връзка с чл. 108, ал. 8 от ЗДКИСДПКИ и задължението на Звено „Нормативно съответствие“ (Звеното) да подложи на централен и независим вътрешен преглед на изпълнението на Политика за възнагражденията (Политика) на УД „Селект Асет Мениджмънт“ ЕАД (Дружеството), Звеното извърши преглед и анализ на всичките изплатени възнаграждения на идентифицирания персонал.

През 2019 г. идентифицираният персонал се състои от 11 /единадесет/ броя души. За целите на анализа на възнагражденията и изпълнението на Политиката, идентифицираният персонал е категоризиран по следния начин – 2 /два/ броя души с надзорни функции, 2 /два/ броя души висше ръководство, 4 /четири/ броя души с контролни функции, 2 /два/ броя души, поемащи риск и отговарящи за ръководството на управлението на инвестициите и 1 /един/ брой друг служител, поемащ риск.

Периодичният независим преглед на Политиката на основание чл. 108, ал. 7 от ЗДКИСДПКИ е извършен от лицата с надзорни функции – неизпълнителните членове на Съвета на директорите и притежаващи опит в управлението на риска и възнагражденията, като е установено, че са спазени изискванията на чл. 108, ал. 4 от ЗДКИСДПКИ, общата система за възнаграждения функционира по предназначение, изплащанията на възнагражденията са подходящи и рисковият профил, дългосрочните цели и задачи на Дружеството са адекватно отразени и в съответствие с националните и международните разпоредби, принципи и стандарти.

Дружеството не съставя Комисия по възнагражденията, вземайки под внимание факторите за пропорционалност по отношение на различните характеристики и критериите за размер, вътрешна организация, естество, обхват и сложност на дейностите.

През 2019 г. Дружеството е начислило и изплатило 278050.56 /двеста седемдесет и осем хиляди петдесет лева и петдесет и шест ст./ лева разходи за възнаграждения, отнасящи се за 2018 г. и 2019 г. След анализ на изплатените възнаграждения, Звеното констатира, че постоянното възнаграждение на идентифицирания персонал за 2019 г. възлиза на 217277.28 /двеста и седемнадесет хиляди двеста седемдесет и седем лева и двадесет и осем ст./ лева. През същата година на идентифицирания персонал е изплатено допълнително възнаграждения с непостоянен характер, което не е свързано с постигнати резултати на управляваните КИС в размер на 28128.67 /двадесет и осем хиляди сто двадесет и осем лева и шестдесет и седем ст./ лева.

Съгласно направения преглед и анализ, Звено „Нормативно съответствие“ счита, че УД „Селект Асет Мениджмънт“ ЕАД изпълнява Политиката за възнагражденията и спазва нейните изисквания.

гр. София  
12.08.2020 г.

Ръководител Звено за нормативно съответствие:

  
/Мирослава Манолова/